# Nous embauchons!

Association des Sourds du Canada – Association des Sourds du Canada (ASC-CAD) est actuellement à la recherche d'un ***coordonnateur de projet Quiet Waves*** expérimenté et bien organisé pour se joindre à notre équipe sur place à Ottawa, en Ontario.

## Coordonnateur du projet Quiet Waves

### SALAIRE :

$26-36 l'heure – selon l'expérience

### CONDITIONS :

À temps plein, volonté d'assister à des ateliers à Winnipeg et à Vancouver.

### HEURES D'OUVERTURE :

35 heures par semaine, certains week-ends et jours fériés - selon le calendrier des entrevues et les ateliers.

### AVANTAGES :

Comprend les congés annuels et les prestations de santé conformément à la politique du personnel.

### RESPONSABILITÉS :

Le projet de recherche Quiet Waves explorera *les obstacles à la communication dans la conception inclusive* du point de vue des personnes ayant une expérience vécue. Le projet vise à rechercher les obstacles auxquels sont confrontées les personnes sourdes et sourdes et aveugles qui signent lorsqu'elles essaient de communiquer lors de réunions et dans l'environnement bâti.

Il, elle ou ol se coordonnera avec le personnel qui a été affecté à l'enquête auprès des délégués sourds de la Fédération mondiale des sourds, à la bande vidéo d'entrevues d'organisations sourdes passées et présentes et d'affiliés de CAD-ASC, et à examiner l'état actuel des lois internationales, nationales et provinciales sur l'accessibilité.

Il, elle ou ol cerneront les lacunes et les obstacles et guideront les chercheurs pour trouver des pratiques, des politiques et des programmes qui renforceront la capacité de communiquer avec les personnes sourdes. Des solutions peuvent être trouvées dans la 1) construction physique d'un bâtiment, c'est-à-dire des lignes de visibilité, des solutions d'orientation virtuelles et des alarmes visuelles 2) les politiques et procédures telles que les fonds d’accommodation centralisés, ou des statistiques diversifiées et des quotas d'embauche, ou 3) la technologie actuelle telle que la signature d'avatars ou de systèmes d'interprétation vidéo à distance (SIV)

Ils doivent s'engager à soutenir les communautés sourdes et sourdes aveugles, y compris les possibilités de recueillir des données auprès de groupes diversifiés tels que les femmes sourdes, les minorités raciales ou ethniques, les Premières Nations, les Inuits et les Métis, les personnes handicapées, les francophones et les communautés 2SLGBTQI+.

Enfin, le coordonnateur du projet présentera l'information dans plusieurs formats :

1. Un tableau qui identifie l'état actuel de la législation sur l'accessibilité avec ce qu'il faut faire et où aller lorsque des exemples lorsque les gens se sentent victimes de discrimination.
2. Un rapport écrit qui met en évidence les résultats des sondages réalisés auprès des communautés sourdes internationales et canadiennes avec les recommandations pour les employeurs, les constructeurs et les organismes gouvernementaux sur la façon d'adapter leurs pratiques, leurs politiques et leurs bâtiments pour accommoder les personnes sourdes et sourdes aveugles qui signent.
3. Un atelier sera offert et sera présenté à nos partenaires et professionnels de la conception inclusive en matière d'accessibilité et d'environnement bâti d'ici mars 2024.

## Détails de l'emploi

Informer le directeur général et les intervenants de l'avancement du projet, des changements par rapport aux plans initiaux et des risques existants ou émergents;

Coordonner les efforts des employés pour assurer l'achèvement des tâches,

Élaborer un calendrier pour l'achèvement de chaque aspect du projet;

Surveiller les dépenses dans les limites des ressources approuvées du projet et recommander des changements pour respecter le budget et les délais. Capacité d'élaborer d'autres plans pour terminer un travail au besoin;

Diriger des équipes dans tous les aspects, créer des calendriers d'équipe et des listes de tâches,

Faire le suivi des éléments du plan de projet et apporter des changements au besoin;

Établir des buts et des objectifs pour les employés et élaborer des processus pour s'assurer que leur rendement s'harmonise.

## Qualifications requises

Trois ans ou plus d'expérience en tant que chef de projet, de préférence dans une organisation dirigée par des sourds ou axée sur l'accessibilité.

Diplôme ou grade d'études postsecondaires en affaires, en gestion ou dans un domaine de communication connexe, c.-à-d. linguistique.

Excellentes compétences en informatique et familiarité avec la gestion de projet,

Capacité éprouvée à diriger des réunions de projet et à diriger des équipes pour maintenir un travail de haute qualité et mesurer le rendement du projet,

Excellentes compétences en matière de signature et de communication écrite et une forte sensibilisation à la culture et aux communautés sourdes. Vous pouvez également bénéficier d'une solide connaissance des systèmes informatiques, du matériel, des logiciels et des médias sociaux.

Diriger et diriger diverses équipes d'employés et de clients

*Nous vous remercions de l'intérêt continu que vous portez à l'Association des Sourds du Canada (ASC) de l'Association des Sourds du Canada (ASC). Chez CAD-ASC, nous valorisons et célébrons les principes d'équité, de diversité, d'inclusion et d'appartenance, car ils font partie intégrante de l'enrichissement de notre environnement de travail. Nous croyons qu'en favorisant une communauté inclusive et diversifiée, nous pouvons réaliser notre mission d'éliminer les obstacles aux communications à toutes les personnes avec compassion et respect.*

*Nous encourageons les candidats de tous les horizons à postuler. Nous souhaitons la bienvenue à ceux qui contribueraient à la diversification de notre organisation, y compris, mais sans s'y limiter, les femmes, les minorités raciales ou ethniques, les Premières Nations, les Inuits et les Métis, les personnes handicapées et les communautés 2ÉLGBTQI +.*

*Chez CAD-ASC, nous nous engageons à assurer l'accessibilité et à répondre aux besoins de tous les candidats tout au long du processus de sélection. Notre équipe de recrutement est disponible pour aider les personnes à répondre à toute demande ou préoccupation concernant l'accessibilité et les mesures d'adaptation à n'importe quelle étape de notre processus de recrutement. Nous vous invitons à nous contacter et à nous faire savoir comment nous pouvons le mieux vous soutenir. Nous sommes impatients d'accueillir divers talents au sein de notre équipe et de continuer à avoir un impact positif dans la vie des communautés que nous servons.*

Veuillez soumettre votre curriculum vitae d'ici le 31 juillet 2023 à [admin@cad-asc.ca](mailto:admin@cad-asc.ca)